



به نام خدا
معاونت آموزشی دانشکده علوم پزشکی مراغه
مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

فرم طرح دوره آموزش حضوری (Course Plan)

نام درس: مدیریت منابع انسانی	نیمسال تحصیلی: نیمسال اول ۱۴۰۴-۱۴۰۵
رشته و مقطع تحصیلی: کارشناسی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی	گروه آموزشی: مدیریت، اقتصاد و سیاستگذاری سلامت
تعداد واحد: ۲	درس پیش نیاز: اصول و مبانی مدیریت
روز و ساعت برگزاری: شنبه ۱۰:۳۰ الی ۱۲:۳۰	محل برگزاری: کلاس شماره ۵ دانشکده پرستاری
نام مدرس: صدیقه صلواتی روزهای تماس با مدرس: همه روزه آدرس دفتر: حوزه ریاست دانشکده علوم پزشکی مراغه واقع در ستاد مرکزی تلفن: ۰۹۱۴۱۷۸۵۰۲۰ پست الکترونیک: sadan.salavati.85@gmail.com	
هدف کلی درس: دانشجو با روش های تامین، بکارگیری، حفظ، آموزش و توسعه نیروی انسانی جهت تحقق اهداف سازمان آشنا خواهد شد.	
اهداف اختصاصی: از فراگیران انتظار می رود در پایان دوره قادر باشند: ۱. تاریخچه و فرآیند مدیریت نیروی انسانی را شرح دهد. ۲. تجزیه تحلیل شغل و مراحل آن را توضیح دهد. ۳. مراحل فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی را تشریح کند. ۴. اهمیت مدیریت نیروی انسانی را درک کند. ۵. فرآیند کارمند یابی را توضیح دهد. ۶. با نحوه اجتماعی کردن کارمندان آشنا باشد. ۷. روشهای ارزشیابی عملکرد کارکنان را توضیح دهد. ۸. ویژگی های سیستم های تنبیه و تشویق موثر را نام ببرد. ۹. فرآیند آموزش کارکنان را توضیح دهد. ۱۰. روشهای آموزش کارکنان را نام ببرد.	
شیوه تدریس: - سخنرانی - بحث در گروه های کوچک	
شیوه ارزشیابی دانشجو: ۱- امتحان کتبی پایان ترم (۱۸ نمره) ۲- مشارکت دانشجو در مباحث (۱ نمره)	

۳- حضور و غیاب (۱ نمره)
تاریخ امتحان میان ترم: ندارد تاریخ امتحان پایان ترم: تاریخ اعلام شده در سامانه هم آوا
سایر تذکرات مهم برای دانشجویان: حضور فعال در کلاس و مشارکت در پرسش و پاسخ از اهمیت بالا برخوردار است.
مقررات و نحوه برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو: حضور و غیاب به طور مرتب انجام می شود و غیبت بیش از سه جلسه منجر به حذف درس خواهد شد.
وظایف و تکالیف دانشجو: - دانشجو ملزم است در کلاس در بحث ها و اجرای تمرینات مشارکت داشته باشد. - دانشجو ملزم به رعایت دیسپلین و نظم در ورود و خروج و طی برگزاری کلاس می باشد.
منابع اصلی درس: سعادت، ا. مدیریت منابع انسانی. تهران: انتشارات سمت. سایر منابع: گری دسلر. مبانی مدیریت منابع انسانی. انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی. مترجمین: علی پارساییان، محمد اعرابی.